

Herausfordernde Führungs-Verantwortung im Talent Development – neu geschaffene Aufgabe mit großem Gestaltungsspielraum / Dienstort Salzburg: SKIDATA ist als internationaler Technologie-Trendsetter weltweit führender Anbieter für Zutrittslösungen – mittlerweile seit über 40 Jahren. Die komplexen Systeme überzeugen bereits in über 100 Ländern – z.B. in Skigebieten, Flughäfen, Stadien und Freizeitparks. Der Blick hinter die Kulissen eröffnet rasch positive Überraschungsmomente: Von der innovativen Hardware- und Software-Technologie hinter den Schranken und Lesern bis zu SKIDATA's persönlicher Unternehmenskultur – technologisch wie menschlich überzeugend. Das große Wachstum erfordert jetzt die Schaffung neuer, zukunftsorientierter Funktionen. Direkt der VP HR der Gruppe unterstellt, erwarten Sie als

Head of Talent Development (m/w)

im Headquarter in Salzburg eine neu geschaffene, herausfordernde, verantwortungsvolle Schlüsselposition.

Ihre Hauptaufgaben:

- Aufbau und Führung eines ganzheitlichen, übergreifenden Talent Development Teams auf Gruppenebene, das sämtliche Facetten von Talent Management, HR-Development, Training und Compensation & Benefits umfasst und durch das Zusammenspiel der unterschiedlichen Bereiche zusätzlichen Mehrwert schafft
- Auf- und Umsetzen von Best Practices und Schaffen von Standards (state of the art)
- Formung, Führung und Weiterentwicklung Ihres kleinen, schlagkräftigen Talent Development Teams, bestehend aus Spezialisten für Training, Learning & Development, Talent Management, Compensation & Benefits sowie International Assignments
- Entwicklung und Umsetzung der globalen, ganzheitlichen Talent Development Strategie
- Sicherstellen einer Talent Pipeline, aus der die wichtigen Schlüsselpositionen national wie international besetzt werden können
- Entwicklung und Umsetzung der globalen Trainingsstrategie für alle Nicht-Produktbezogenen Trainings auf Gruppenebene
- Ständige Weiterentwicklung und Umsetzung der ganzheitlichen Compensation & Benefits-Strategie auf Gruppenebene
- Festlegung der International Assignment Practices unter Berücksichtigung sämtlicher Talent Aspects
- Enge Zusammenarbeit mit dem IT-Department in der laufenden Weiterentwicklung unterstützender Systeme
- Sparringpartner für das SKIDATA Management und die HR Businesspartner sowie Berater der Mitarbeiter

Ihr Profil:

- Studium, idealerweise Betriebswirtschaft, vorzugsweise mit Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit in einer vergleichbaren Position in einem international tätigen Unternehmen
- Fließend in Englisch
- „Hands-On“-Mentalität und pro-aktives Denken
- Global Mindset
- Verständnis für internationale Matrixorganisationen
- Führungsfähigkeit
- Innovativ, kreativ und zukunftsorientiert
- Pragmatisch, flexible Grundeinstellung
- Ausgeprägte strategische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Umsetzungsstark
- Eigenverantwortliches und zielorientiertes Handeln

Wenn Sie diese herausfordernde Aufgabe reizt, so wenden Sie sich bitte mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen – idealerweise per E-Mail – an unsere Beraterin, Frau Anja Reifeneder-Köstlinger, unter Angabe der Ref.Nr. 4000991.

SKIDATA[®]
KUDELSKI GROUP