

Verantwortungsvolle Aufgabe für Compensation & Benefits sowie Internationale Entsendungen im neu geschaffenen Talent Development Team / Dienstort Salzburg: SKIDATA ist als internationaler Technologie-Trendsetter weltweit führender Anbieter für Zutrittslösungen – mittlerweile seit über 40 Jahren. Die komplexen Systeme überzeugen bereits in über 100 Ländern – z.B. in Skigebieten, Flughäfen, Städten und Freizeitparks. Der Blick hinter die Kulissen eröffnet rasch positive Überraschungsmomente: Von der innovativen Hardware- und Software-Technologie hinter den Schranken und Lesern bis zu SKIDATAs persönlicher Unternehmenskultur – technologisch wie menschlich überzeugend. Das große Wachstum erfordert jetzt die Schaffung zukunftsorientierter Funktionen. In dem neuen Talent Development Team erwartet Sie als

Specialist Compensation & Benefits (m/w)

im Headquarter in Salzburg eine herausfordernde, verantwortungsvolle Schlüsselposition.

Ihre Hauptaufgaben:

- Koordination aller Compensation & Benefits Prozesse sowie der Internationalen Entsendungen auf Gruppenebene, fungierend als Key Kontakt für das gesamte Management sowie Mitarbeiter
- Sicherstellung eines korrekten, professionellen und absolut diskreten Umgangs mit C&B -Daten, -Prozessen und -Informationen sowie der Compliance innerhalb geltender Rechte und Vorschriften
- Integration von C&B-Praxis und -Strategien ins übergreifende Talent Management als ein Schlüsselpart von Talent Akquisition, Entwicklung und Retention
- Kontinuierliche Weiterentwicklung sämtlicher C&B Tools sowie der Entsendungsprozesse
- Vorbereitung und Begleitung der jährlichen Gehaltsrunden mit Zielvereinbarungen und Bonusprozessen auf Gruppenebene
- Gesamtheitliche Betreuung der Internationalen Entsendungen in der SKIDATA Gruppe
- Unterstützung von globalen Wachstumsinitiativen

Ihr Profil:

- Studium, idealerweise Betriebswirtschaft, vorzugsweise mit Schwerpunkt Personal oder Controlling
- Mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit im Bereich Compensation & Benefits
- Sehr gutes Excel Know-how
- Basiskenntnisse in der Lohnverrechnung vorteilhaft
- Benchmarking Erfahrung (idealerweise TWS)
- Erfahrung mit Internationalen Entsendungen vorteilhaft
- Fließendes Englisch
- Prozessorientierung und analytisches Denken
- Gute Selbstorganisation
- Kommunikationsfähigkeit, Teamworker
- Präziser und absolut diskreter Arbeitsstil
- Verlässlich und durchsetzungsfähig

Bei entsprechender Qualifikation sind auch Teilzeitlösungen möglich.

Wenn Sie diese herausfordernde Aufgabe reizt, so wenden Sie sich bitte mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen – idealerweise per E-Mail – an unsere Beraterin, Frau Anja Reifeneder-Köstlinger, unter Angabe der Ref.Nr. 4000992.

SKIDATA[®]
KUDELSKI GROUP